

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНО-ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЦЕНТР «ФЛАГМАН»»



Введено в действие
приказом № 17
от «01» апреля 2021г.

Экз. №
КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР



Утверждаю

Директор ЧУ ДПО УТЦ «Флагман»

Д.А. Савченко

2021 года

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
(СМК)

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
П-УТЦ «Ф»-11

Разработчик:

Заместитель директора
по учебно-методической работе

Шемент С.П.

Согласовано:

Методическим советом
ЧУ ДПО УТЦ «Флагман»


Протокол заседания № 29/8
от «01» апреля 2021г.

Председатель Методического совета

(подпись)

(Ф.И.О.)

Ростов-на-Дону
2021

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК:	П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2	25.03.21
		Стр. 2 из 13	

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
А - ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	3
В - ЛИСТ УЧЕТА ЭКЗЕМПЛЯРОВ.....	4
С - ЛИСТ УЧЕТА КОРРЕКТУРЫ.....	5
Д - ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	6
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	7
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	7
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	7
3.1 Термины и определения.....	7
3.2 Обозначения и сокращения.....	9
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	9
5. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	10
6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ.....	12

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК:	П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2	25.03.21
		Стр. 7 из 13	

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение является локальным нормативным актом и устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в частном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-Тренажерном Центре «ФЛАГМАН».

1.2 Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом центра.

1.3 Положение согласовывается Методическим советом учебно-тренажерного центра, и вводится в действие приказом директора центра.

1.4 Изменения в настоящий локальный нормативный акт вносятся в соответствии с порядком, регламентированным П-УТЦ «Ф»-57 «Управление документированной информацией».

1.5 Требования, изложенные в настоящем Положении, являются обязательными для исполнения всеми работниками УТЦ.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

- Конституцию Российской Федерации;
- Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (в действующей редакции).

3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 Термины и определения


В настоящем документе использованы следующие термины и определения:

➤ **антикоррупционная политика** – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

➤ **аффилированные лица**- физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации;

➤ **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

➤ **законодательство о противодействии коррупции** – законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК: П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2
		25.03.21
Стр. 8 из 13		

Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Ростовской области и муниципальные правовые акты;

➤ **комиссия** - комиссия по противодействию коррупции;

➤ **коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

➤ **конфликт интересов** – ситуация, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);


➤ **контрагент** – любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

➤ **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

➤ **личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или Учреждениями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

➤ **предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

➤ **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК: П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2
		25.03.21
Стр. 9 из 13		

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

➤ **работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией.

3.2 Обозначения и сокращения

➤ **ЧУ ДПО УТЦ «Флагман», УТЦ, центр** – частное учреждение дополнительного профессионального образования учебно-тренажерный центр «Флагман»;

➤ **ЧУ** - частное учреждение;

➤ **ДПО** - дополнительное профессиональное образование;

➤ **ЧУ ДПО** - частное учреждение дополнительного профессионального образования;

➤ **УТЦ** - учебно-тренажерный центр;

➤ **СП** - структурное подразделение УТЦ.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Основной целью антикоррупционной политики центра является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в ЧУ ДПО УТЦ «Флагман».

4.2 Основные задачи антикоррупционной политики центра:

✓ разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в центре;

✓ выявление и предотвращение вовлечения сотрудников центра в коррупционную деятельность;

✓ устранение внешних факторов, способных вовлечь центр в коррупционную деятельность;

✓ создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями центру;

✓ разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

4.3 Антикоррупционная политика ЧУ ДПО УТЦ «Флагман» основывается на следующих основных принципах:

4.3.1 Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам права: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК: П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2
		25.03.21
Стр. 10 из 13		

4.3.2 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;

4.3.3 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников центра о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4.3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения центра, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности центра коррупционных рисков;

4.3.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Осуществление в центре антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

4.3.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для руководителя центра и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя центра за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.


4.4 Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются руководитель центра и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций

5. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в ЧУ ДПО «УТЦ «Флагман» является Директор центра.

5.2. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

- ✓ подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в центре;
- ✓ подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- ✓ разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- ✓ проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК:	П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2	25.03.21
		Стр. 11 из 13	

- ✓ организация проведения оценки коррупционных рисков;
- ✓ прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- ✓ оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- ✓ организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- ✓ проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации.

5.3. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции, в УТЦ, при выявлении фактов нарушения антикоррупционной политики, и/или подозрении на наличие данных фактов, по приказу директора центра создается антикоррупционная комиссия.

5.4. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 5 человек.

5.5. Члены антикоррупционной комиссии назначаются директором центра.

5.6. Деятельность комиссии должна быть направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников центра, которые могут привести к коррупционным действиям.


5.7. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в структурные подразделения центра, знакомиться с личными делами сотрудников.

5.8. Любой сотрудник центра вправе обратиться в комиссию, и/или к директору УТЦ, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

5.9. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства расследование данного факта проводит антикоррупционная комиссия, которая выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает о результатах работы директору центра.

5.10. Директор центра на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

5.11. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником центра коррупционных действий,

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК:	П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2	25.03.21
		Стр. 12 из 13	

комиссия выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют директору центра рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

5.12. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении центра, комиссия обязана немедленно доложить об этом для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда.


6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Директор центра и все работники, вне зависимости от должности и стажа работы, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, обязаны:

- ✓ руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- ✓ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- ✓ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- ✓ сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

6.2. Работа по предупреждению коррупции в УТЦ проводится в соответствии с перечнем реализуемых центром антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур, и включает в себя:

- ✓ внедрение Кодекса профессиональной этики и правил о поведении работников организации;
- ✓ внедрение Положения о конфликте интересов;
- ✓ внедрение локального нормативного акта, регламентирующего порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства;
- ✓ ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;

	ЧУ ДПО УТЦ «ФЛАГМАН»	Документ СМК:	П-УТЦ«Ф»-11
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	Версия: 2	25.03.21
		Стр. 13 из 13	

- ✓ проведение индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- ✓ осуществление регулярного контроля соблюдения требований настоящего положения и антикоррупционной политики в целом.